

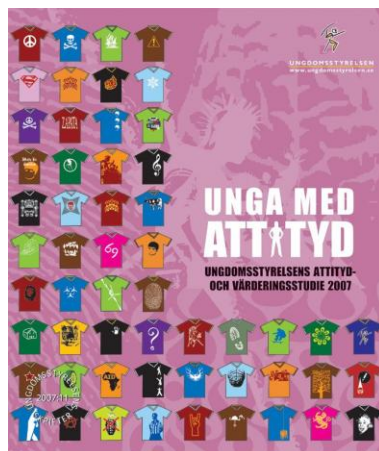


# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
www.ungdomsstyrelsen.se



**Susanne Zander**

**Utredare**

**Enheten för Nationell och kommunal ungdomspolitik**



# UNGA MED ATTITYD



UNGDOMSSTYRELSEN  
www.ungdomsstyrelsen.se

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007

## Jojo-etablering





# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

- Var åttonde svensk är i åldern 18-29 år.
- Hög (16 %) och ökande ungdomsarbetslöshet.
- Vi har den mest välutbildade ungdomsgenerationen någonsin.
- Etableringsåldern är 26 år i genomsnitt.
- Stora ungdomskullar men en minskande andel av arbetskraften.



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

- 130 000 fler sysselsatta nu jämfört med 1987.
- 600 000 fler i den arbetsföra befolkningen.
- Stora pensionsavgångar.
- Regionala skillnader.



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

- 27 år medelåldern för högskoleexamen
- Kontakt med näringslivet viktigt
- Matchning
- Antalet utbildningsplatser



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

## Att utbilda sig och till vad?

Majoritet planerar högre utbildning – för att få ett bra jobb.

Valet av utbildning könssegregerat – otraditionella val bestraffas.

Svaga kontakter med arbetslivet – med vissa undantag.

En dålig praktik är bättre än ingen alls.



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

## Högskolan

- Yrkesutbildning/generell utbildning – ett evigt dilemma
- Förbättrad vägledning inför studier och arbete behövs
- HSV och alumniföreningar
- Elevens val – konsekvenser för dimensionering?
- Bolognaprocessen gynnar studenterna
- Högskolans uppdrag förändras
- Var ligger högskolans informations ansvar?



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

## Arbetsgivarna

- Gymnasieutbildning ett inträdesbevis
- Konkurrens om arbetstillfällen
- Entreprenörskap
- Fadderföretag
- Examensarbete och praktik i utbildningen
- Var ligger arbetsgivarnas ansvar?





# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

## Att lära av andra

- Information till arbetsgivare om vad olika utbildningar innebär
- Info till studenter om arbetsmarknad – inte bara via alumner!
- Entreprenörskapsutbildning



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

## Filosofier vad är de bra för???

### Philosophy

---

A graduate in Philosophy typically will have:

- the ability to analyse problems in a multi dimensional way
- the ability to think creatively, self critically and independently
- self-motivation
- the ability to work autonomously
- time and priority management skills
- a flexible mind adaptable to managing change.

Philosophy seeks to understand and question ideas concerning reality, value and experience. Concepts such as existence, reason and truth, occur in every sphere of human enquiry. Philosophy is open-ended, constantly questioning and refreshing itself, the very essence of learning and knowledge.

A degree in vocational subjects like Business, Finance, Law, Marketing or Media Studies provides immediate skills and practical tools for gaining entry into the employment market, whereas Philosophy focuses on providing the ideal environment in which to develop the fundamental and essential attributes on which these skills depend. Philosophy teaches the student how to analyse and communicate ideas in a clear, rational and well thought out way. Students of Philosophy learn to develop and defend an opinion, they learn how to learn and how to think. With such in-depth grounding, Philosophy graduates are likely to develop into well rounded, mature, thoughtful and articulate employees.



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

## En arbetsmarknad för alla

Majoriteten av jobben förmedlas via kontakter.

Trevliga arbetskamrater, bra chef, bra arbetsmiljö och fast anställning viktiga egenskaper i ett arbete.

Många av de som är arbetslösa har upplevt arbetslösheten som besvärande.

Unga instämmer i lägre grad än äldre i att villkoren för unga bör förändras för att fler ska komma i arbete.



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

## En arbetsmarknad för alla

De flesta unga vill arbeta inom den privata sektorn.

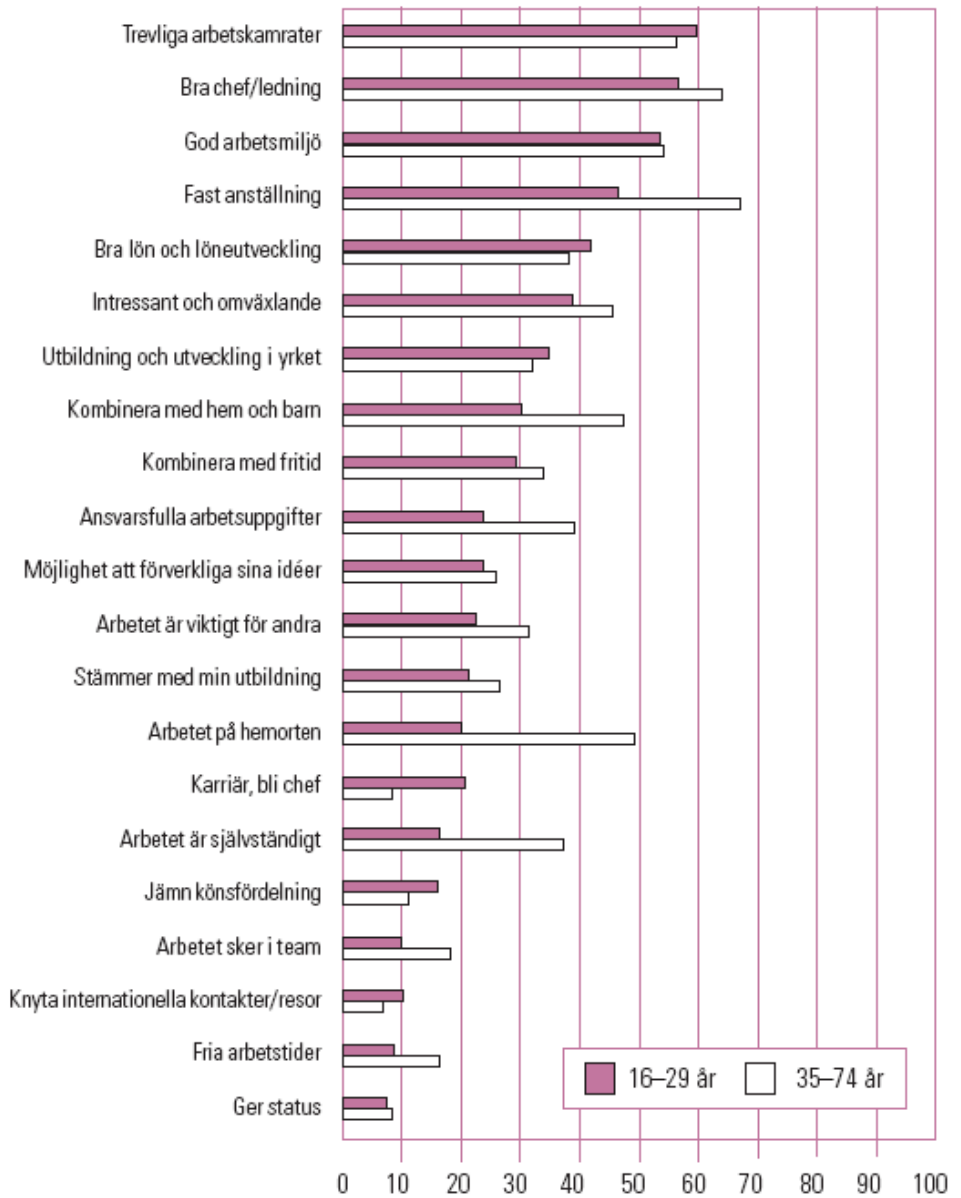
Minst andel kan tänka sig att arbeta inom landstinget eller i transportsektorn. Stora könsskillnader.

Kultur/media och design är den bransch som attraherar flest unga och både män och kvinnor. Stora könsskillnader.

Majoriteten bland unga kan tänka sig att starta eget företag men osäker ekonomi, dålig kunskap, ingen affärsidé är hinder. Skillnader mellan olika grupper. Går entreprenörskap i arv?



- 1 Trevliga arbetskamrater
- 2 Bra chef/ledning
- 3 God arbetsmiljö
- 4 Fast anställning
- 5 Bra lön
- .....
- 17 Jämn könsfördelning
- 18 Arbeta i team
- 19 Internationella kontakter
- 20 Fria arbetstider
- 21 Ger status



Källa: Ungdomsstyrelsen 2007.

Kommentar: Värde 5 på en 5-gradig skala där 1=Inte alls viktigt och 5=Mycket viktigt.

**Figur 11.8** Andel som anger att det är mycket viktigt med följande egenskaper i ett arbete för att de ska vara intresserade av det. 16-74 år, 2007. Procent.



# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

## Kluster

- 1 Arbetsmiljö- alla
- 2 Arbetets innehåll – mer bland äldre
- 3 Trygghetsfrågan – mer bland äldre
- 4 Karriär – mer bland unga och högskoleutb
- 5 Organisationsform - alla



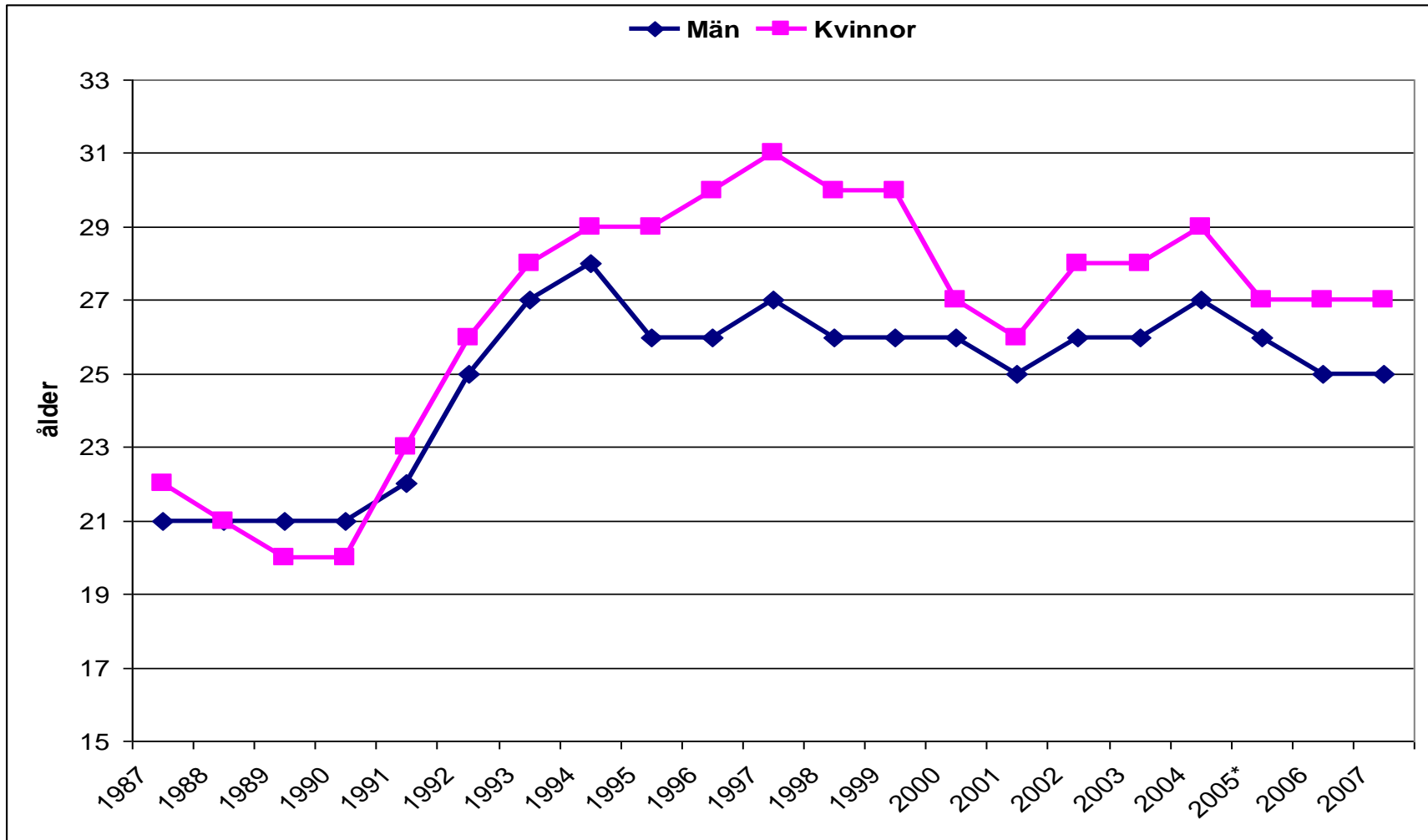
# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
www.ungdomsstyrelsen.se

Etableringsålder för män och kvinnor (den ålder då 75 procent av en årskull är sysselsatt enligt AKU) 1987-2007. SCB





# UNGA MED ATTITYD

UNGDOMSSTYRELSENS ATTITYD- OCH VÄRDERINGSSTUDIE 2007



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

**Tack för mig!**

