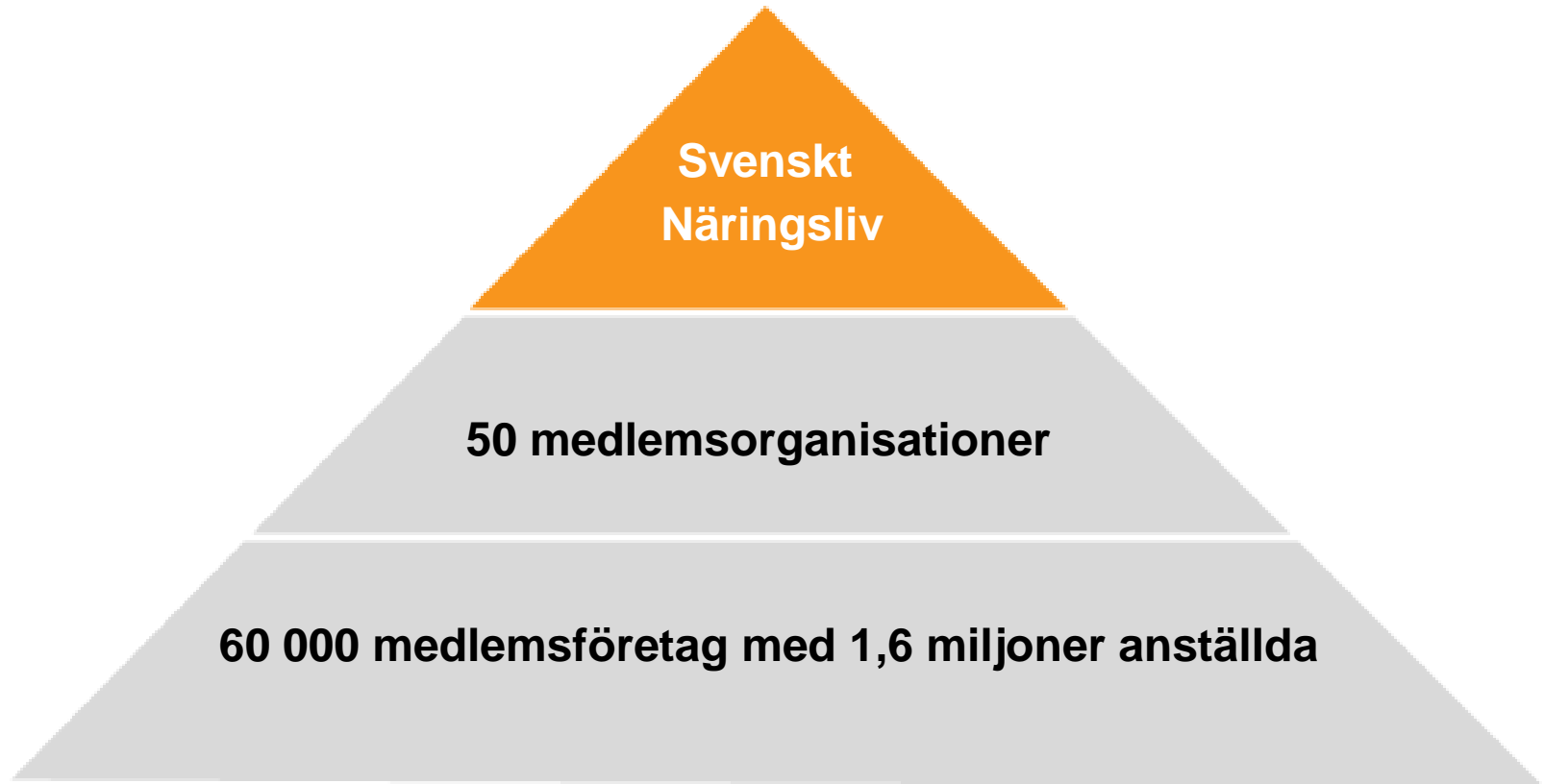


Mikaela Almerud
Utbildning, forskning
och innovation



SVENSKT NÄRINGSLIV
CONFEDERATION OF SWEDISH ENTERPRISE

Svenskt Näringsliv



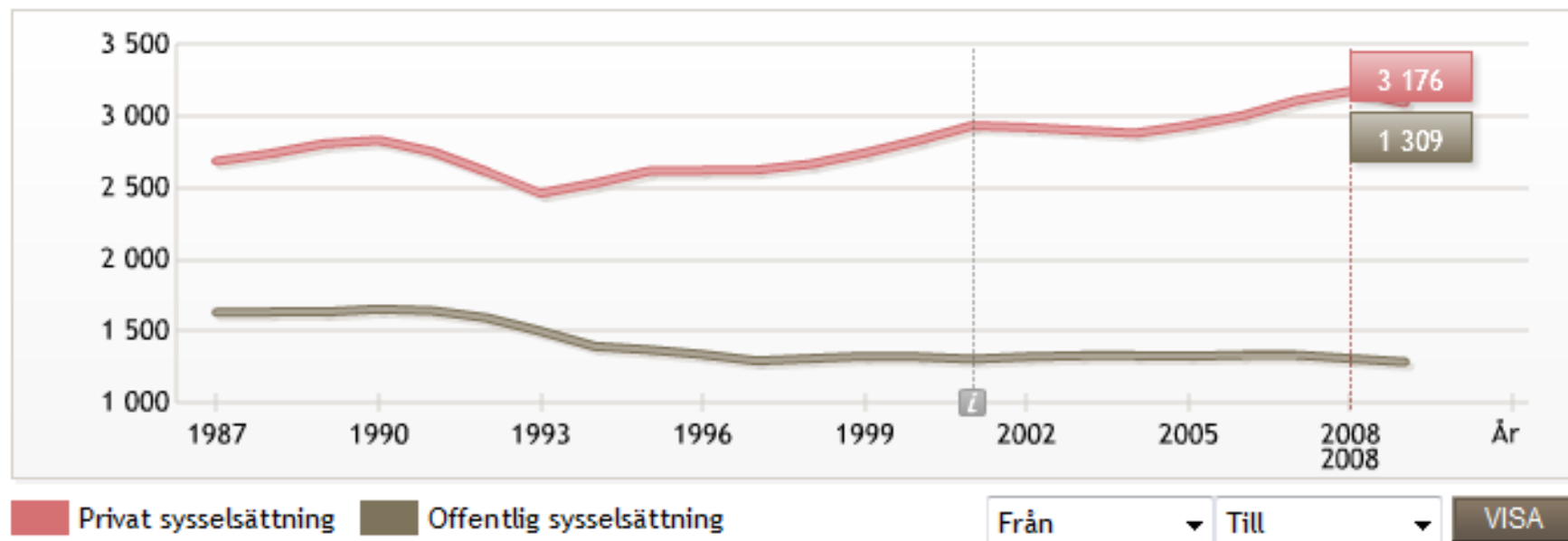
Sysselsättning sektorvis

Sysselsättning sektorvis

1000-tal personer, 16-64 år

► Skriv ut diagram

► Ladda ner diagram



Källa: SCB

Tidsseriebrott år 2001. Ny sektorsindelning: Standarden för institutionell sektorsindelning 2000 (INSEKT 2000). De största förändringar är att affärsverken och Svenska Kyrkan räknas som privat sektor och inte offentlig som tidigare.

Tidsseriebrott år 2005. Från 2005 ingår anställda utomlands i privat sysselsättning. Före 2005 var denna grupp ej med i arbetskraften. För åren 1987-2004 finns en liten grupp som inte kan sektorindelas. Den har fördelats med hälften var per sektor.

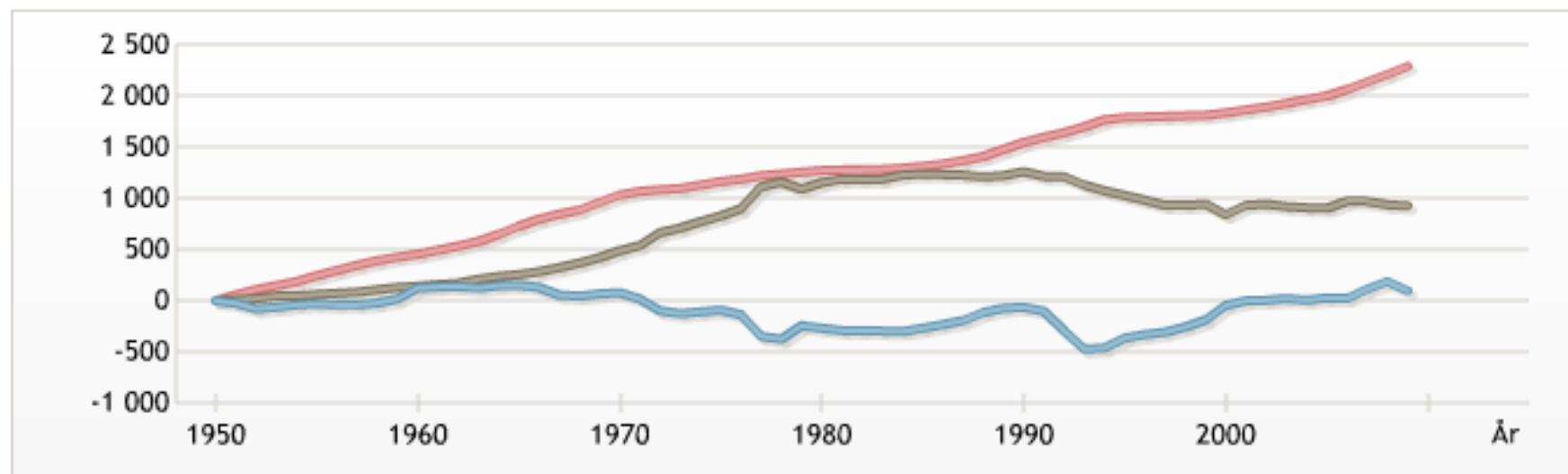
Ingen tillväxt av privata jobb sedan 1950

Tillväxt av arbetstillfällen i privat och offentlig sektor

Kumulativ utveckling, 1000-tals personer

► Skriv ut diagram

► Ladda ner diagram



■ Befolkning ■ Offentligt anställda ■ Privat anställda

Från

Till

VISA

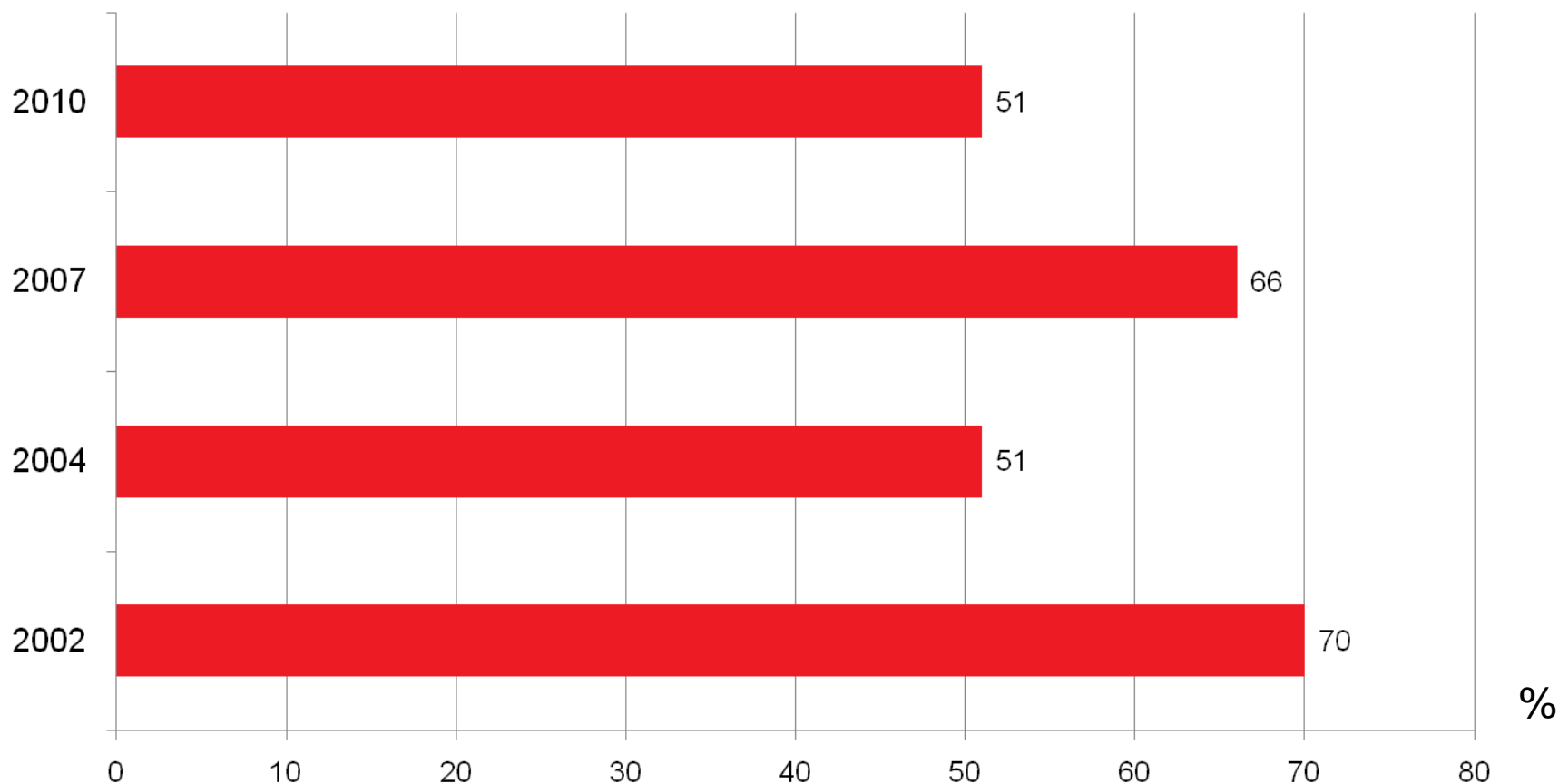
Källa: Bjuggren, C M och D Johansson (2009), "Privat och offentlig sysselsättning i Sverige 1950-2005", Ekonomisk Debatt, 37:1, s. 41-53, samt kompletteringar av Bjuggren, C M och D Johansson för perioden 2005-2009.

Not: Statistiken baseras på en studie gjord av C M Bjuggren och D Johansson för Forskningsinstitutet Ratio. Statistiken avser enbart anställda och inkluderar därför inte egenföretagare.

Tidseriebrott 1972.

Rekryteringsförsök de senaste 6 månaderna

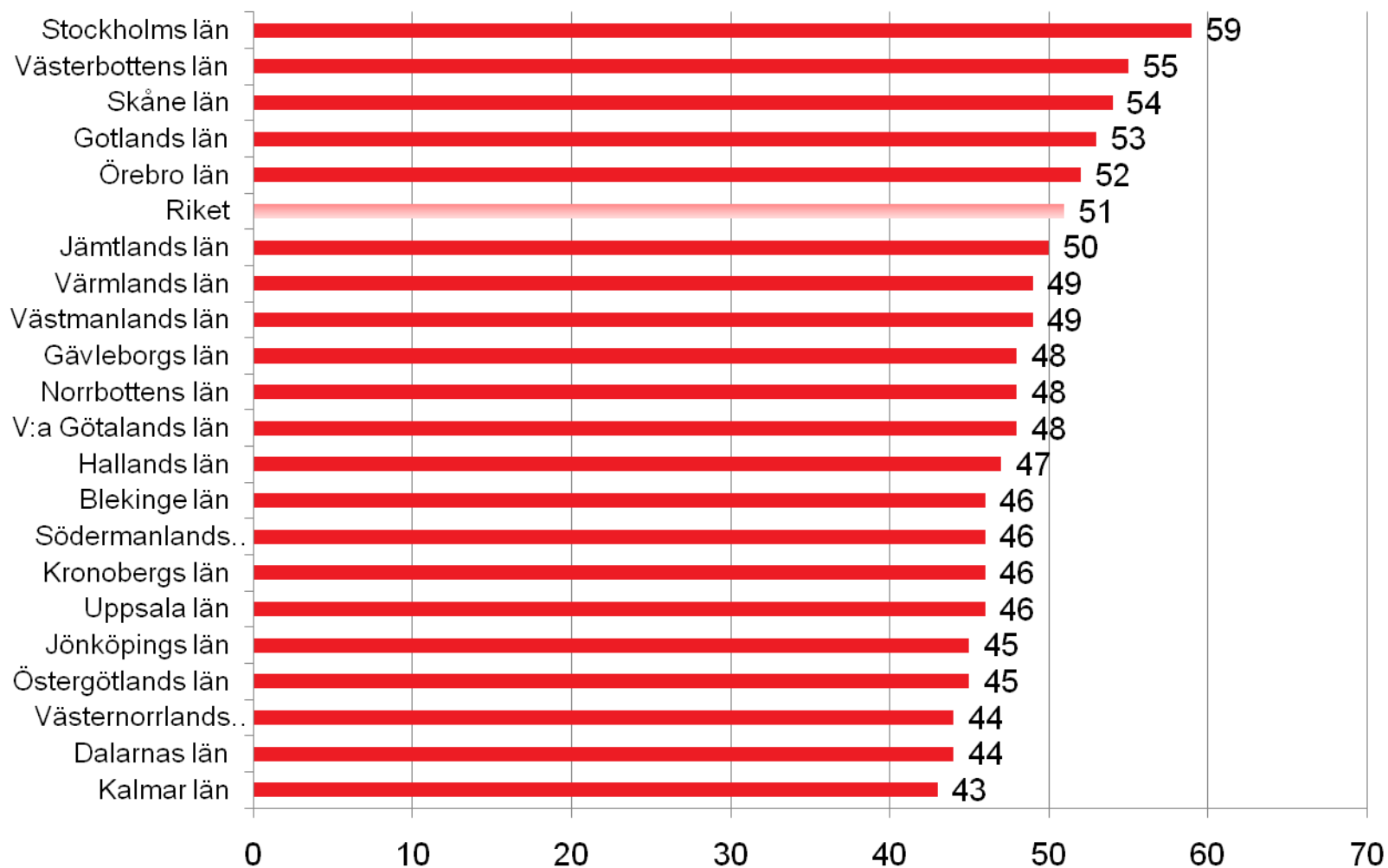
Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Bas; Företag med 5 eller fler anställda

Rekryteringsförsök de senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



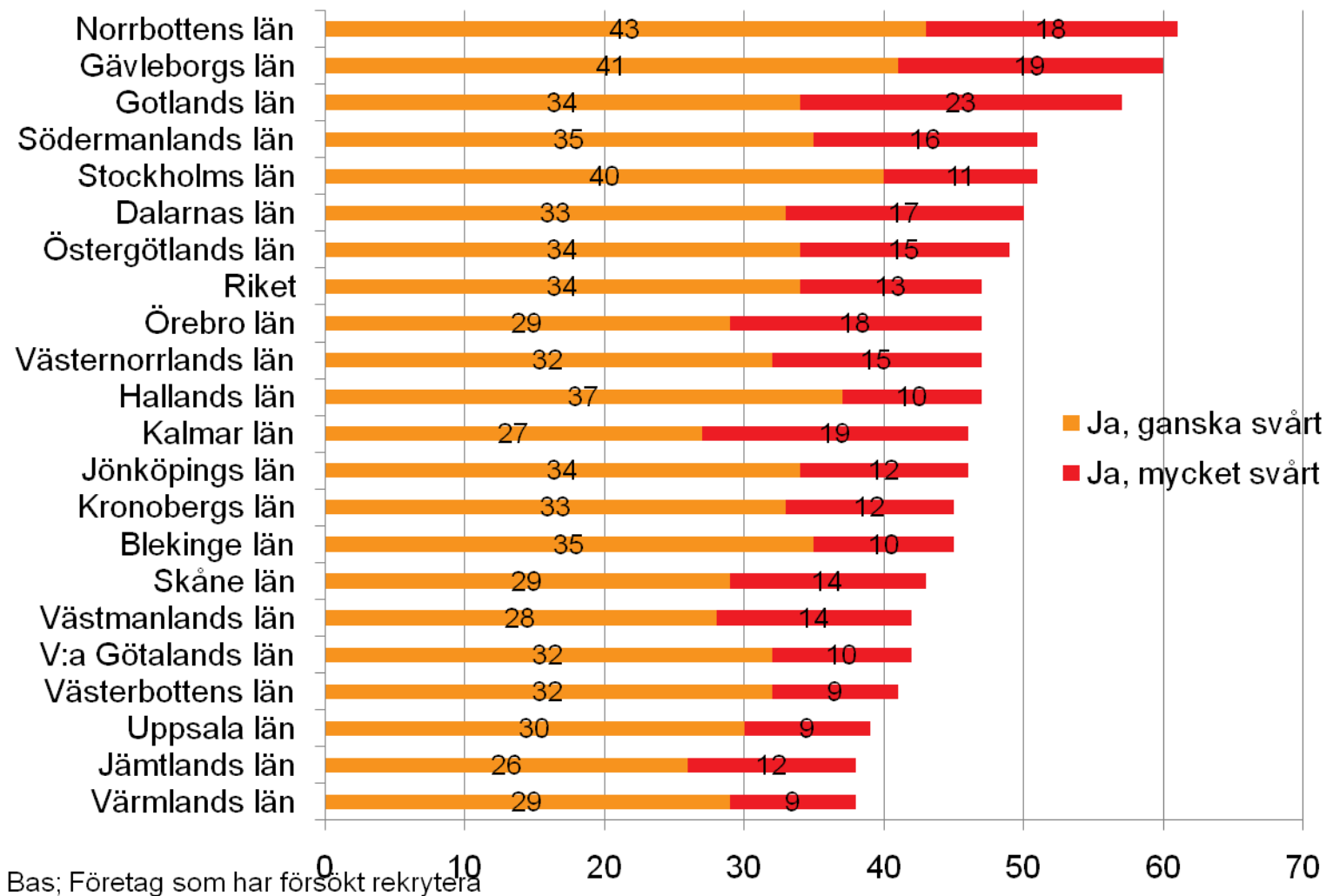
Bas; Företag med 5 eller fler anställda

Och hur gick det då?



Fortsatt svårt att hitta rätt medarbetare

Har det varit svårt att få tag i de medarbetare ni sökt?

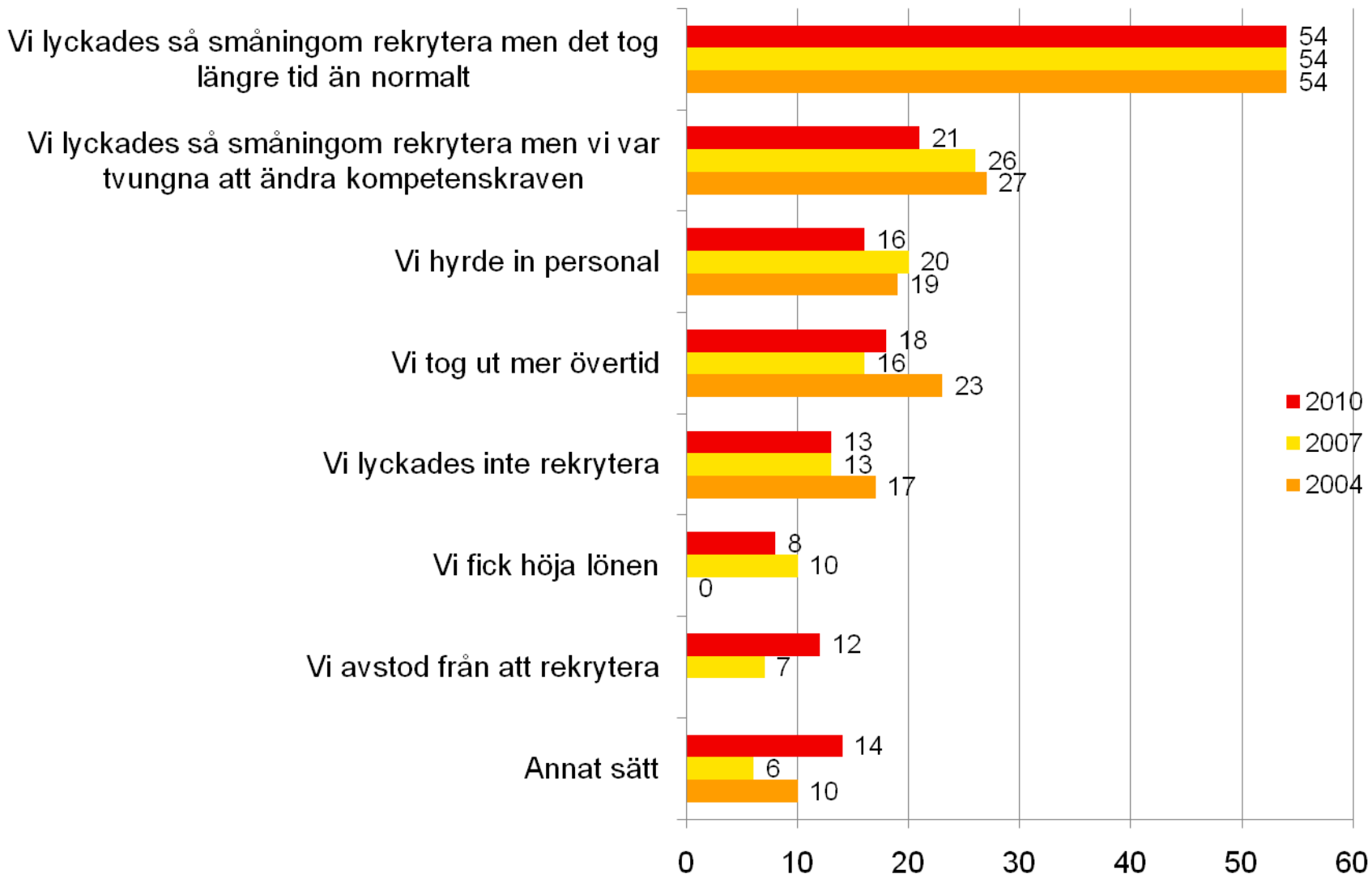


Fler arbetslösa – ändå misslyckas rekryteringsförsök

- Företag med 5 anställda eller fler har i genomsnitt försökt rekrytera 5,2 medarbetare men bara lyckats med att rekrytera 4,2.
- **Vart femte rekryteringsförsök misslyckas**
- Trots högre tillgång på kompetens nu än 2007 misslyckas företagens rekryteringsförsök i lika hög utsträckning
- Företag går miste om viktig kompetens. Arbetslösa går miste om sysselsättning och Sveriges ekonomi växer mindre än vad den kunde ha gjort.

Hur löste företagen situationen?

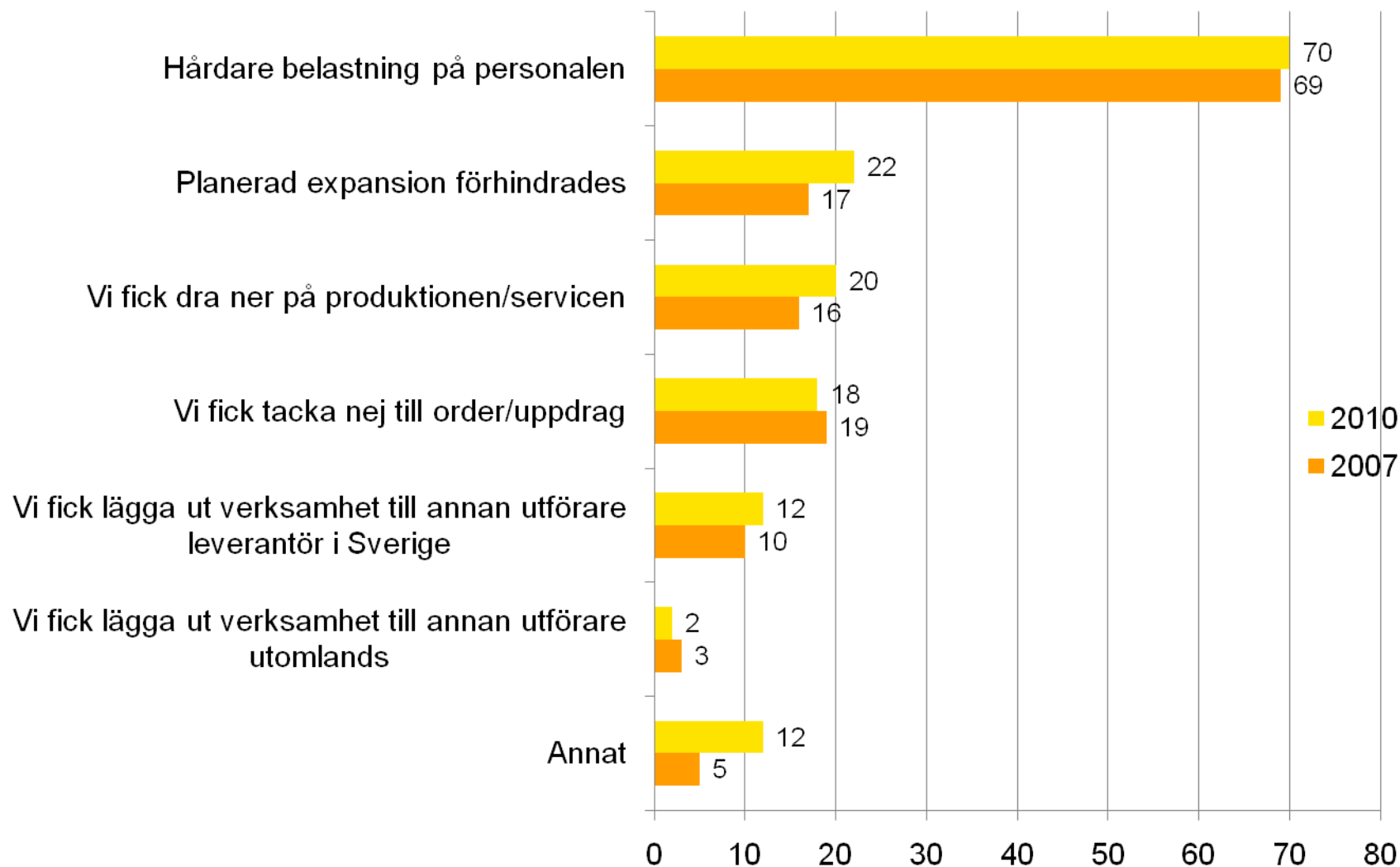
Om ni haft problem med att få tag i medarbetare – hur löste ni situationen?



Bas; Företag med 5 eller fler anställda som har försökt rekrytera och som har haft svårt att hitta de medarbetare de sökt

Det leder till missade affärer

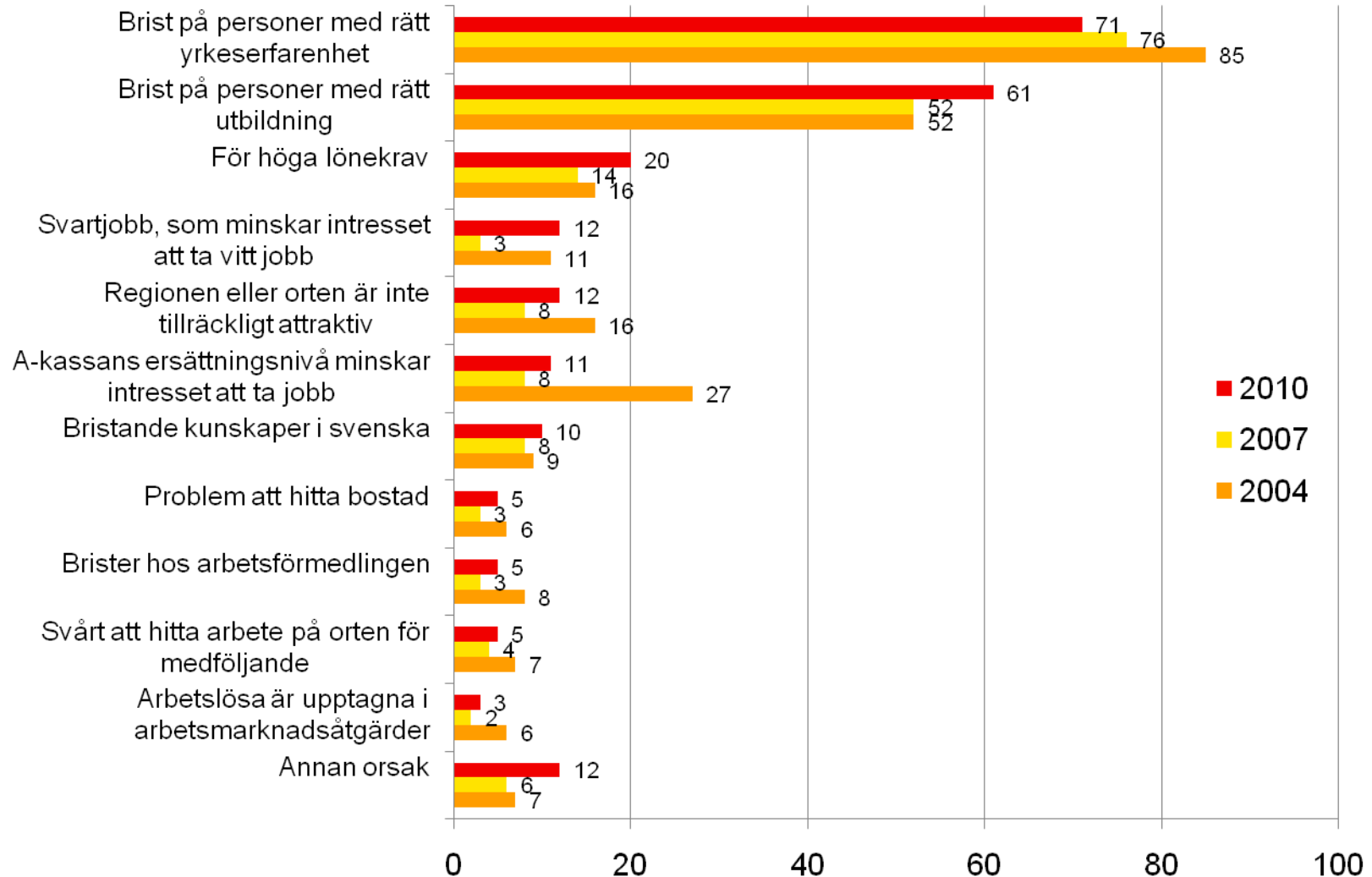
Vilka konsekvenser fick rekryteringsproblemen för ditt företag?



Bas; Företag med 5 eller fler anställda som har försökt rekrytera och som har haft svårt att hitta de medarbetare de sökt

Brist på personer med rätt utbildning och erfarenheter

Vad anser du är de allra viktigaste orsakerna till att det har varit svårt för ditt företag att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



Bas; Företag med 5 eller fler anställda som har försökt att rekrytera och som har haft svårt att hitta de medarbetare de har sökt

Kunskaper:
fakta och
metoder; att
veta hur
("know how")

Kunskap

Färdigheter

Färdigheter:
att kunna utföra
i praktiken; att
göra

Kompetens

Förmåga

Vilja

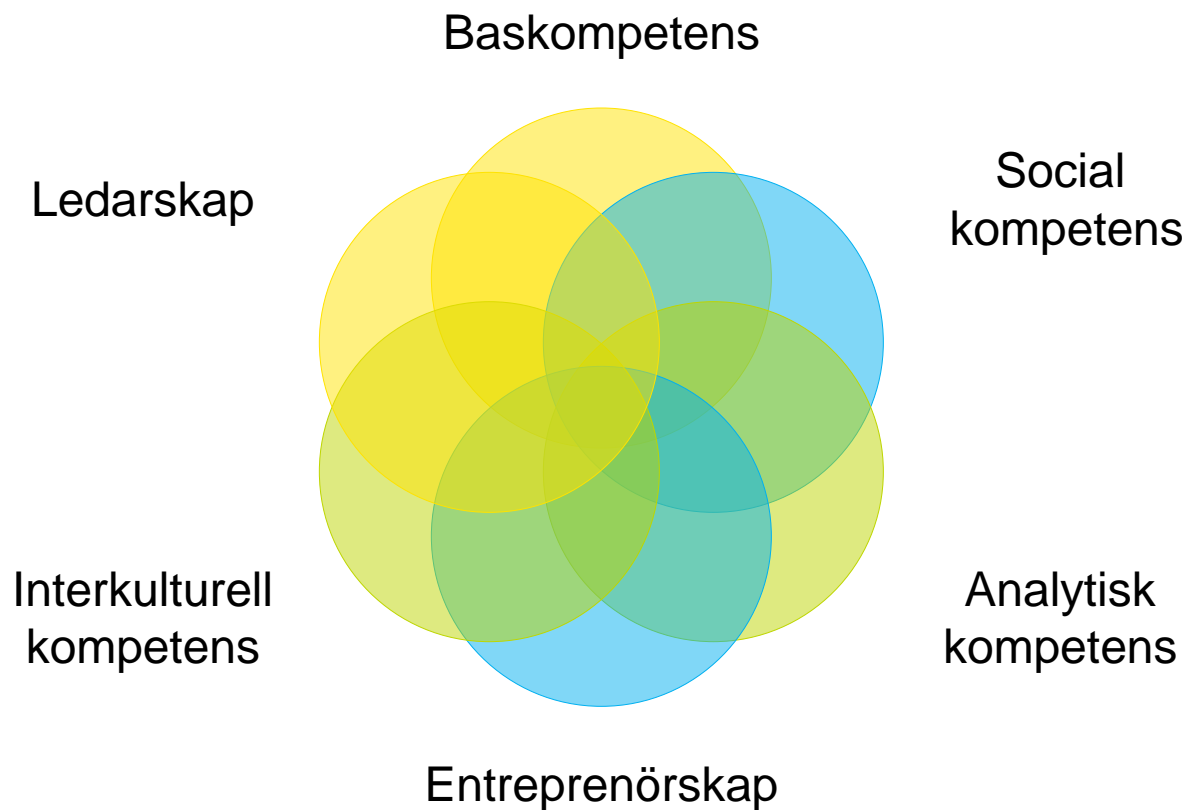
Vilja:
attityd,
engagemang, mod
och ansvar

Förmåga:
erfarenhet, förståelse
och omdöme att omsätta
kunskaper i praktiken

I hela näringslivet efterfrågas

y
r
k
e
s
k
u
n
s
k
a
p

+



Vår framtida kompetensförsörjning är hotad

- Sverige har aldrig haft så många högutbildade som idag
- Företagen hittar inte rätt kompetens
- Överutbildning

Hur kan vi underlätta kompetensförsörjningen?

- Dimensionering
- Balans mellan olika utbildningsformer
- Sporra till medvetna utbildningsval
- Regionala anpassningar
- Bredd OCH spetsutbildningar
- Entreprenörskap
- SAMVERKAN

Samverkan underlättar kompetensförsörjning



Alla vinner på samverkan

- Matchningsproblemet mellan akademi och näringsliv minskar
- Arbetsgivare får en tidig kontakt med potentiella framtida medarbetare
- Näringslivet får kunskap om utbildningarnas innehåll
- Utbildningsansvariga får en bild av vilka krav som ställs i näringslivet och
- Relevansen och aktualiteten i utbildningarna ökar
- Studenter får färdigheter och förmåga – egenskaper som är nödvändiga i ett framtida yrkesliv.
- Studenten skapar sig nätverk, vilket underlättar etablering på arbetsmarknaden efter avslutade studier

Högskolekvalitet

- Året är 2007
- Stor brist på effektstudier – processer mäts snarare än resultat
- Gör ett försök att mäta effekter av samverkan på sex utbildningar
- Identifierar samverkansformer
- Samverkansundersökning
- Etableringsundersökning

Samverkansenkäten

- Antal timmar praktik gör studenterna inom programmet och andel studenter som gör praktik
- Antal timmar fadderföretagsuppgifter som ingår i programmet och andel av studenterna som har fadderföretag
- Antal timmar arbetslivsanknutna projekt inom programmet och andel studenter som omfattas av projektarbeten
- Andel studenter som gör examensjobb (externt)
- Övrig samverkan

Etableringsenkäten

- Möjligheten till jobb efter examen
- Tid från examen till jobb
- Möjligheten till kvalificerat jobb
- Ingångslön

Resultat år 1

- Samverkan ger ökad etablering
- -Akademi eller verklighet I och II
- En av de stora slutsatserna som gjordes var att de var stora brister i information till blivande studenter vilket lade om kursen för högskolekvalitet.

Studenter måste kunna göra medvetna val



Högskolekvalitet

- 2008 gör vi om samma studie fast inkluderar dubbelt så många utbildningsinriktningar. Resultaten är tydliga:
- Samverkan halverar risken att bli arbetslös efter examen
- Statistiskt säkra positiva samband mellan samverkan och studenters etablering
- Oddset för att få en anställning ökar med 42 procent, att få ett kvalificerat arbete med 55 procent, högre ingångslön med 800 kronor i månaden
- Resultaten presenteras i en rapport och
- I mars 2008 hittar Högskolekvalitet.se ut på nätet

2010 kan vi för fjärde året i rad konstatera

- Att studenter som haft en god samverkan:
 - I högre utsträckning får kvalificerade jobb (Chansen ökar med 79 %)
 - Förkortar tiden från examen till första jobb (Chansen att få ett jobb inom tre månader ökar med 50 %)
 - Får högre ingångslön (ökar med 1017/månad)

Vad ger samverkan för effekter

Svenskt Näringslivs undersökningar har under 4 år visat att en god samverkan ökar den nyexaminerades:

- möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden efter examen
- chans att få kvalificerade arbetsuppgifter i nivå eller över nivå med utbildningen, som därmed är relevant för arbetsmarknaden
- chans att få jobb snabbt efter examen

Kvalificerat jobb efter examen

Var ditt första jobb kvalificerat?			
Huvudområde	Ja	Nej	Totalt
<i>Humaniora</i>	69,62%	30,38%	100,00%
<i>Juridik</i>	79,22%	20,78%	100,00%
<i>Naturvetenskap</i>	73,81%	26,19%	100,00%
<i>Samhällsvetenskap</i>	68,21%	31,79%	100,00%
<i>Teknik</i>	84,03%	15,97%	100,00%
Totalt	72,86%	27,14%	100,00%

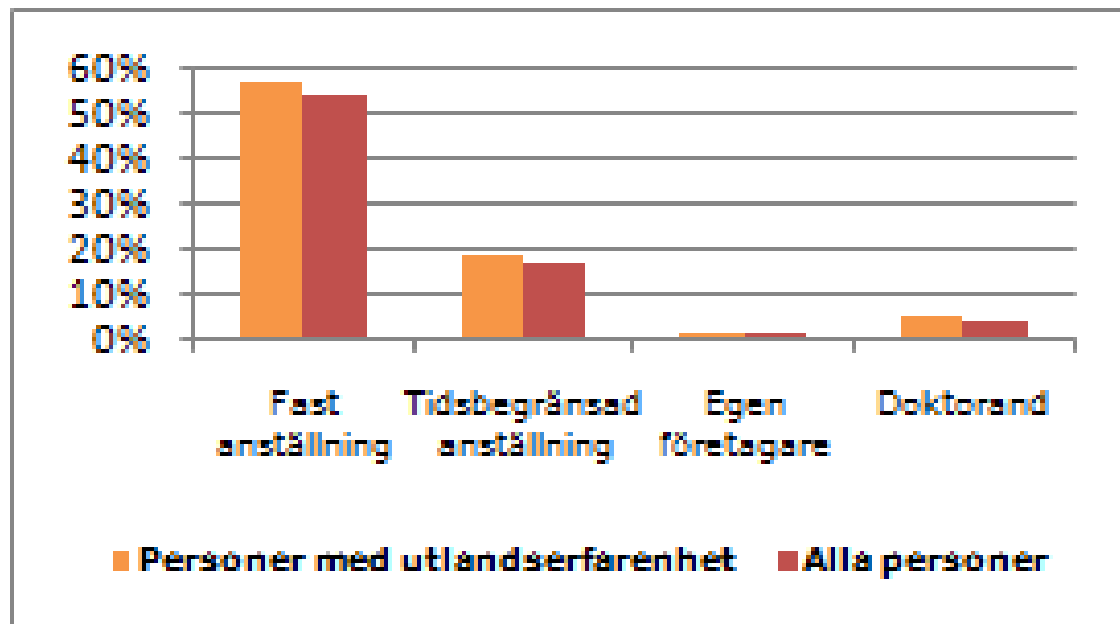
Tabell 1.1: Var ditt första jobb kvalificerat?

Effektstudier nödvändiga

Skulle du välja om samma utbildning om du fick välja igen?			
Huvudområde	Ja	Nej	Totalt
<i>Humaniora</i>	70,00%	30,00%	100,00%
<i>Juridik</i>	90,24%	9,76%	100,00%
<i>Naturvetenskap</i>	71,67%	28,33%	100,00%
<i>Samhällsvetenskap</i>	71,16%	28,84%	100,00%
<i>Teknik</i>	78,88%	21,12%	100,00%
Totalt	73,34%	26,66%	100,00%

Tabell 3.1: Skulle du välja samma utbildning om du fick välja igen? Uppdelat per huvudområde

Utlandsstudier



Alla huvudområden

Utmaningar

- För företagen
 - Tydliggöra kompetensbehoven
 - Stötta utbildningsväsendet
 - Hitta rätt medarbetare
- För högskolorna och universiteten
 - Att leverera i linje med kompetensbehoven
 - Samverkan
 - Förändra attityder inom systemet...

Vi behöver förändra attityder..

- ”Det är inte så att våra studenter inte är anställningsbara – de vet inte bara vad de kan”..
- ”Jag håller inte med Riksrevisionen att vi skulle vara dåliga på samverkan. Tvärtom tycker jag att vi är ganska duktiga. Vissa utbildningarna har två arbetsmarknadsdagar om året.”
- “Jag hyser en djup oro över nyttoperspektivet på den akademiska utbildningen”
- “Inget är så praktiskt som en god teori”
- ”Kompetensförsörjningen är inte akademiens ansvar”
- ”samverkan är ett rätt trist begrepp”

Plattformer

- <http://www.hogskolekvalitet.se>
- <http://www.iPraktikenhogskola.se>
- <http://www.svensktnaringsliv.se/skola>
- **Doktorandbarometern presenteras hösten 2010**

Högskolekvalitet

Svenskt Näringsliv tar tempen på samverkan vid svenska universitet och högskolor - och hur det går för examinerade studenter på arbetsmarknaden

”Utbildning måste ses som en investering för både individ och system snarare än att uppfattas som en konsumtionsvara.

Detta kommer att leda till högre kvalitet i utbildningen och att fler kommer ut på arbetsmarknaden snabbare.”





SVENSKT NÄRINGSLIV

CONFEDERATION OF SWEDISH ENTERPRISE