

# Frågeställningar för gruppdiskussioner

## 1. Intern förankring – vertikalt

- Ledning – förvaltning (prioritering, strategier, mål, mandat)
  - Samverkansråd/likn., vicerector/motsv.
  - Andra organisatoriska verktyg?

## 2. Spridning av kunskap och erfarenhet – horisontellt

- Formell roll: LSK vs. procentare
- Informell kontakt: Nätverk, typ erfa-grupper m seminarier?

## 3. Personberoende – hur undvika negativa effekter?

Formaliserade, hållbara strukturer – hur bygger man det?

- Inom stödfunktionen
- Gentemot institutionen

## 4. Samverkan som dimension i universitetets kvalitetssystem

- Är samverkan medräknat?
- På vilket sätt inkluderas samverkan?

## Intern förankring – vertikalt

- *Ledning – förvaltning (prioritering, strategier, mål, mandat)*
  - *Samverkansråd/likn., vicerector/motsv.*
  - *Andra organisatoriska verktyg?*

### Gruppens kommentarer:

- **Vem prioriterar?** "Bottom-up" eller "top-down"?
- **Integrerad samverkan** – vem jobbar med kvalitetsutveckling, uppföljning, etc? Måste skötas av stödfunktionerna.
- **Decentralisering** – en nackdel är att det inte är någon bra ingång till "hela högskolan". Det strategiska perspektivet viktigt.
- **Hålla koll** på vilken samverkan som sker och hur – t ex genom ett IT-verktyg

## Spridning av kunskap och erfarenhet – horisontellt

- *Formell roll: LSK vs. "procentare" (förv.pers. på deltid på inst.)*
- *Informell kontakt: Nätverk, t ex erfa-grupper m seminarier?*

### Gruppens kommentarer:

- Spretigt med organisation och roll: Titulatur? Tjänst? Finansiering?
  - ✓ "Samverkansansvarig": handläggare, anställd centralt 100 %
  - ✓ "Samverkanskoordinator": forskare, % betald på inst.
  - ✓ "Impact-ansvarig": forskare, finansierad i huvudsak centralt
- Möten för informationsspridning – 1 g/mån med fakulteterna?
- Signaler?
- Risker?

## Personberoende – hur undvika negativa effekter?

*Formaliserade, hållbara strukturer – hur bygger man det?*

- *Inom stödfunktionen*
- *Gentemot institutionen*

### Gruppens kommentarer:

#### Organisation

- Projektfinansiering  
(kortsiktighet nackdel)
- CRM (stödsystem)
- Rutiner (för t ex  
infospridning)
- Generalist vs. Specialist
- Dokumentation  
(efterarbete)

#### Verksamhet

- Forsknings-  
samverkan,  
win-win
- Avtal
- Sprida risker  
(vara flera)

#### Övrigt

- Behovsstyrt
- Olika databaser? För  
vem?
- Professionella roller
  - Samverkansråd, team
- Partnerskapsmanager
- Mänskliga relationen
  - Måste få ta tid och  
underhållas

Tid – Tillit – Team

# Samverkan som dimension i universitetets kvalitetssystem

## Gruppens kommentarer:

- Incitament
  - Samhälle – drivkraft
  - Samhälle – utmaningar
  - 1 % grundutb-anslag
  - 10 % - stor del till samverkansprojekt
- Mäta
  - KPI?
  - Definitioner?!
  - Språket centralt
    - "med de lärde uppå latin..."
  - Vinnovas samverkansmönster
    - Ok utgångspunkt men måste definieras av respektive U/H
  - Prestationsparametrar
  - Kvalitet vs. kvantitet
- Synliggöra
  - Goda exempel → incitament
- Aktiviteter
  - Fak-överskridande projekt
  - Exjobb
  - Företagsbesök
  - Alumnverksamhet
  - Uppdragsutbildning